

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива
МБОУ «Многопрофильный лицей им. Г.Р.
Державина» Лаишевского муниципального
района протокол № 1 от «29» августа 2025 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Многопрофильный лицей
им. Г.Р. Державина» Лаишевского муниципального
района Г.Р. Габдуллина
Введено в действие приказом №167 от 29.08.2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Многопрофильный лицей им. Г.Р. Державина» Лаишевского муниципального района**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников МБОУ «Многопрофильный лицей им. Г.Р. Державина» Лаишевского муниципального района (далее - Лицей) разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ (ред. 23.05.2025 №103-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации, и с учетом мнения профсоюзной организации.
- 1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников Лицея, являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание работников образовательной организации (далее - Общее собрание) руководствуется ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ (ред. 23.05.2025 №103-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, трудовых отношений и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим Положением.
- 1.4. Целью деятельности Общего собрания (конференции) является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.
- 1.5. Общее собрание (конференция) работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Лицея.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования Лицея и привлечение общественности к решению вопросов его развития;
 - создание оптимальных условий для образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности, а также решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Лицея.
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности Лицея;
 - помощь администрации в разработке локальных нормативных актов;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
 - внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса и работников Лицея;
 - принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
 - внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Лицея;
 - внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам, а также по вопросам поощрения работников образовательной организации.
 - направление ходатайств и писем в административные органы, общественные организации и иные структуры по вопросам оптимизации деятельности образовательной организации и повышения качества образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. Общее собрание (конференция) работников Лицея:
 - обсуждает проект коллективного договора;

- рассматривает и обсуждает Программу развития Лицея;
- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы образовательной организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Лицеи и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в образовательной организации;
- обсуждает изменения настоящего Положения Лицея;
- обсуждает вопросы привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в целях осуществления уставной деятельности образовательной организации;
- утверждает ежегодный отчет о поступлении и расходовании средств;
- рассматривает (до утверждения директором Лицея) Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Лицея;
- принимает решения по иным вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции общего собрания (конференции) работников Лицея и иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники Лицея.

4.2. На заседания Общего собрания (конференции) могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием (конференцией) осуществляет Председатель, назначенное или избранное большинством участников собрания из их числа. Ведение протоколов Общего собрания (конференции) осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания (конференции): организует деятельность Общего собрания (конференции); организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание (конференции) Лицея собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Внеочередное Общее собрание (конференция) работников Лицея собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

4.7. Общее собрание (конференция) работников Лицея действует постоянно, без ограничения срока его полномочий.

4.8. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.9. Решения Общего собрания (конференции) работников Лицея, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников Лицея.

4.10. Общее собрание (конференция) работников Лицея вправе принимать решения по вопросам, включенным в повестку соответствующего заседания, в случае, если в заседании принимают участие не менее 2/3 работников образовательной организации.

4.11. Решение Общего собрания (конференции) работников Лицея принимается открытым голосованием, носит рекомендательный характер и вступает в силу с момента утверждения приказом директора Лицея.

4.12. Решение общего собрания доводится до всех работников Лицея не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

4.13. Решения, принятые Общим собранием (конференцией) работников образовательной организации, оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания (конференции). Не согласие с принятым решением кого-либо из участников Общего собрания (конференции) работников образовательной организации заносится в протокол заседания Общего собрания (конференции) работников Лицея.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание (конференция) несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, Уставу Лицея;
- за компетентность принимаемых решений.

5.2. Права общего собрания. Участники Общего собрания (конференции) имеют право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Лицея;
- определять и обеспечивать представительство интересов работников Лицея в соответствующих государственных и общественных инстанциях, в том числе через профсоюзные организации и уполномоченных представителей.

вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания (конференции) оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Протоколы и журнал регистрации протоколов подлежат нумерации, прошивке, скреплению печатью образовательной организации и подписи директора. Журнал регистрации протоколов ведется в установленном порядке в целях учета и контроля.

6.3. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене директора образовательной организации.

6.4. Сроки хранения протоколов общего собрания (конференции) работников образовательной организации устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами и требованиями архивного законодательства, но не менее 5 лет с момента составления протокола. По истечении установленного срока протоколы передаются в архив образовательной организации для хранения в установленном порядке.

7. Изменение и действие Положения об общем собрании работников

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием (конференцией) работников и принимаются на его заседании.

7.2. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании (конференции) работников в установленном порядке.